

## ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ:

**прежде чем подать заявку в рамках конкурса на должность в AS "PNB Banka", просим ознакомиться с обязательными требованиями к соответствию занимаемой должности, выдвигаемыми кредитным учреждением к работнику.**

## ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТАМ ПО ОГРАНИЧЕНИЯМ ЗАНЯТОСТИ

Для обеспечения репутации AS "PNB Banka" (далее в тексте – Банк), предотвращения вовлечения Банка в незаконную деятельность, выявления и предотвращения других существенных для Банка рисков, а также для защиты тайны личности, счетов, вкладов и сделок клиента Банка, в нормативных актах изложены условия подбора персонала Банка или ограничения занятости, являющиеся для Банка обязательными к исполнению. Данные ограничения занятости работников Банка предусматривают требования двух типов – [1] установленные законом требования или формальные ограничения, а также [2] требования к добросовестности и репутации или ограничения, установленные самим Банком.

[1] Установленные законом требования или формальные ограничения в зависимости от должности, на которую Вы претендуете, предусмотрены частью четвертой статьи 10 закона Латвийской Республики «О предотвращении легализации средств, полученных преступным путем, и финансирования терроризма» и/или частью третьей статьи 34.5 закона Латвийской Республики «О кредитных учреждениях». Условия требований изложены ниже:

- Если Вы претендуете на должность, в должностные обязанности которой входит контроль над выполнением требований закона «О предотвращении легализации средств, полученных преступным путем, и финансирования терроризма», Вы не должны иметь судимость за совершение умышленного преступления;
- Если Вы претендуете на другую должность, за исключением случаев, когда Вы заступили на работу в Банке в качестве обслуживающего персонала (см. список ниже), Вы не должны иметь судимость за совершение умышленного преступления против государства, имущества или порядка управления, или за совершение умышленного преступления в народном хозяйстве или на службе в органах власти, или за совершение преступления, связанного с терроризмом. Вы имеете право претендовать на должность, если судимость снята или погашена;
- Претендуя на все должности, за исключением случаев, когда Вы заступили на работу в Банке в качестве обслуживающего персонала:

\* Вы не должны быть включены в санкционный список учреждения по контролю и надзору, предусмотренного законом Латвийской Республики «О предотвращении легализации средств, полученных преступным путем, и финансирования терроризма» или компетентного учреждения, предусмотренного законом «О международных и национальных санкциях Латвийской Республики», за несоблюдение международных или национальных санкций или нормативных актов, регламентирующих предотвращение легализации средств, полученных преступным путем, и финансирования терроризма. Вы имеете право претендовать на должность, если со дня наложения санкций прошел как минимум один год;

\* В отношении Вас не должен быть объявлен процесс неплатежеспособности физического лица. Вы имеете право претендовать на должность, если со дня окончания процесса прошел как минимум один год.

[2] В свою очередь, внутренние требования кредитного учреждения к добросовестности и репутации предусмотрены частью первой статьи 34.5 закона Латвийской Республики «О кредитных учреждениях» и предусматривают следующее (за исключением случаев, когда Вы заступаете на работу в Банке в качестве обслуживающего персонала):

- Вас не увольняли с работы по следующим причинам: существенное нарушение трудового договора или установленного трудового распорядка; потеря доверия работодателя; действие, противоречащее принципам этики и морали; применение одурманивающих веществ или грубое нарушение правил по охране труда;
- Вы не внесены в регистр долгов в качестве лица, не выполняющего обязательства в течение продолжительного времени;
- Вы не находитесь в ситуации конфликта интересов (ситуация, при которой Вам, выполняя обязанности вакантной должности, необходимо было бы принять решение или поучаствовать в принятии решения, или произвести другие связанные с вакантной должностью действия, которые повлияли бы или могли бы повлиять на Ваши личные или имущественные интересы, а также интересы Ваших родственников или деловых партнеров, не известные Банку или не акцептованные Правлением Банка).

**ВАЖНО:** Информация об обработке Ваших персональных данных в процессе подбора персонала доступна на домашней странице Банка в разделе [«Политика приватности»](#).

### СПИСОК ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА БАНКА

На должности, включенные в список, не распространяются ограничения занятости, предусмотренные законом Латвийской Республики «О кредитных учреждениях» и/или «О предотвращении легализации средств, полученных преступным путем, и финансирования терроризма»

### № Название должности

1. Монтажник санитарно-технического оборудования Хозяйственного отдела
2. Водитель автомобиля Хозяйственного отдела
3. Дворник Хозяйственного отдела
4. Уборщик Хозяйственного отдела
5. Подсобный рабочий Хозяйственного отдела
6. Дежурный уборщик Хозяйственного отдела
7. Водитель-курьер Хозяйственного отдела
8. Инженер по вопросам коммунального обслуживания Хозяйственного отдела